

ETHIKKODEX UND WERTECHARTA

Um hohe Standards in unserer Geschäftstätigkeit zu gewährleisten,

Verpflichten wir uns, Nachhaltigkeit in all ihren Formen zu verfolgen.

Deshalb haben wir beschlossen, einen **Ethikkodex und eine Wertecharta** zu erstellen, die als Leitlinien für alle unsere Aktivitäten dienen.

ETHISCHE GRUNDSÄTZE

MENSCHENRECHTE

Unsere Einrichtung achtet die Menschenrechte, und die Mitarbeitenden werden ermutigt, alle kritischen Sachverhalte zu melden.

Die Ausbeutung von Menschen in jeglicher Form, insbesondere die sexuelle Ausbeutung, vor allem von Kindern, steht im Widerspruch zu den grundlegenden Zielen des Tourismus und stellt dessen Negation dar. Als solche wird sie gemäß dem Völkerrecht streng bekämpft.

Unsere Einrichtung lehnt jede Form von Zwangsarbeit und die Einbehaltung der Originalausweispapiere oder ähnlicher Dokumente der Mitarbeitenden ab. Den Mitarbeitenden wird Freizügigkeit gewährt.

Kinderarbeit ist niemals zulässig. Das Mindestalter der Mitarbeitenden beträgt 16 Jahre bzw. 15 Jahre im Rahmen dualer Ausbildungsprogramme. Mitarbeitende unter 18 Jahren dürfen nicht in der Nachtschicht arbeiten oder risikoreiche oder schwere Arbeiten verrichten.

Unsere Einrichtung gewährleistet, dass kein Mitarbeitender aufgrund von Geschlecht, Nationalität, sexueller Identität, Hautfarbe, ethnischer Zugehörigkeit oder religiöser Überzeugung, Behinderung oder sexueller Orientierung diskriminiert oder misshandelt wird. Vielfalt und Chancengleichheit werden gefördert, auch bei der beruflichen Weiterentwicklung.

Niemand darf körperlicher Bestrafung, unrechtmäßiger Freiheitsentziehung oder körperlichem, sexuellem, psychischem oder verbalem Missbrauch ausgesetzt werden. Gehaltsabzüge als Disziplinarmaßnahme sind nicht zulässig.

Wir respektieren die Vereinigungsfreiheit aller Beschäftigten und ihr Recht auf Tarifverhandlungen. Alle Mitarbeitenden haben die uneingeschränkte Freiheit, einer Gewerkschaft beizutreten und Vertreter zu ernennen, die ihre beruflichen Interessen vertreten, ohne Angst vor Strafen, Verfolgung oder anderen Formen der Vergeltung haben zu müssen.

ARBEITSBEDINGUNGEN

Für jeden Mitarbeitenden wird ein schriftlicher Vertrag erstellt, unabhängig davon, ob es sich um ein befristetes oder unbefristetes Arbeitsverhältnis handelt. Der schriftliche Vertrag enthält Angaben zu Arbeitszeiten, Kündigungsfrist, Gehalt, Gehaltsstufe und Überstundenvergütung.

Alle Mitarbeitenden erhalten ein faires Gehalt, das einen angemessenen Lebensstandard für den Mitarbeitenden gewährleistet. Dieser Lebensstandard umfasst Nahrung, Kleidung, Wohnung, medizinische Versorgung, Sozialleistungen und Versicherungen. Für Überstunden wird eine Vergütung gezahlt.

Alle Mitarbeitenden erhalten eine Gehaltsabrechnung, aus der ihr Gehalt und etwaige gesetzlichen Abzüge sowie gegebenenfalls die Überstundenvergütung hervorgehen.

Die Anzahl der Arbeits- und Ruhezeiten entspricht den nationalen Vorschriften.

Alle Mitarbeitenden haben Anspruch auf Urlaubsgeld, Krankengeld und bezahlten Elternurlaub.

Unsere Einrichtung schafft ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld. Verletzungen und Unfälle werden erfasst, reduziert und verhindert.

Alle Mitarbeitenden haben Zugang zu sauberem Trinkwasser, sanitären Einrichtungen und einem separaten Essbereich.

Gefährliche Arbeiten werden dokumentiert, und unser Unternehmen bezahlt und stellt den Mitarbeitenden eine angemessene Schutzausrüstung zur Verfügung. Alle Bereiche sind gut beleuchtet und belüftet, und es werden eine akzeptable Temperatur sowie ein akzeptables Lärmpegelniveau aufrechterhalten.

Unsere Einrichtung verfügt über zufriedenstellende Brandschutz- und Evakuierungsverfahren. Alle Standorte sind mit Feuermeldern, Feuerlöschern sowie klar gekennzeichneten und leicht zugänglichen Fluchtwegen und Notausgängen ausgestattet. Es werden regelmäßig Brandschutzübungen durchgeführt.

Alle angebotenen Produkte und Dienstleistungen entsprechen den gesetzlichen Standards für Gesundheit und Sicherheit der Verbraucher. Wir stellen klare Informationen über den Inhalt, die sichere Verwendung, Wartung, Lagerung und Entsorgung von Produkten und Dienstleistungen zur Verfügung.

UMWELT

Unsere Einrichtung ist bestrebt, ihre Auswirkungen auf die Umwelt und die öffentliche Gesundheit und Sicherheit zu verringern.

Wir haben uns verpflichtet, ein Programm zur ökologischen Nachhaltigkeit mit messbaren Zielen zur Verbesserung der Umwelt, der öffentlichen Gesundheit und der Sicherheit durchzuführen. Das Programm umfasst Informationen zum Umgang mit Chemikalien und Gefahrstoffen, zur Abfallwirtschaft, zum Energieverbrauch, zum Wasserverbrauch, zu Transport und Reisen sowie zu Emissionen in Luft, Wasser und Boden.

Unser Unternehmen verfügt über einen Risikomanagementplan, der schwerwiegende Umweltschäden verhindert, reduziert und kontrolliert.

Lieferanten von Produkten, die Mineralien aus Konfliktgebieten wie Zinn, Wolfram, Tantal und/oder Gold enthalten, sind verpflichtet, über Richtlinien und Verfahren zu verfügen, die die Rückverfolgbarkeit dieser Mineralien gewährleisten.

KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

Korruption in all ihren Formen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Erpressung, Amtsmissbrauch, Vetternwirtschaft, Betrug und Geldwäsche, ist streng verboten.

Niemand darf direkt oder indirekt Zahlungen, Geschenke oder Vorteile anbieten, versprechen, gewähren oder annehmen, um eine Sonderbehandlung zu erlangen, mit der Absicht, einen Verkauf zu begünstigen oder einen persönlichen oder geschäftlichen Vorteil zu erlangen.

Unser Unternehmen lehnt jede Form der Begünstigung mafiöser Vereinigungen ab und hält sich an das Gesetz gegen die Mafia und an Präventionsmaßnahmen.

Alle potenziellen Interessenkonflikte werden vermieden. Geschäftsentscheidungen werden nicht durch persönliche Beziehungen und/oder Interessen beeinflusst.

Der faire Wettbewerb wird respektiert. Marktaufteilung, Angebotsabsprachen und Produktionsbeschränkungen sind strengstens untersagt.

Unser Unternehmen hält sich an die Gesetze zur Korruptionsbekämpfung. Die Einführung und Meldung interner Kontrollmaßnahmen wird gefördert.

Unser Unternehmen ist der Transparenz verpflichtet. Es werden Systeme gefördert, die genaue, regelmäßige, zuverlässige und relevante Informationen über die Aktivitäten, die Struktur, die Finanzlage und die geschäftlichen Transaktionen des Partners gewährleisten.

UNSERE WERTE

FREUNDLICHER EMPFANG

Wir setzen auf eine Kommunikation, die positive interne und externe Beziehungen schafft und Freundlichkeit fördert.

Verhaltensweisen:

- Kunden und Kollegen mit einem Lächeln begrüßen
- Dem anderen Raum und Zeit geben, um ihm geduldig zuzuhören
- Höflich und freundlich „Nein“ sagen
- Aufmerksamkeit schenken, unabhängig von der persönlichen Situation und der Beziehung, und den Kunden in den Mittelpunkt stellen

RESPEKT

Jeder Mensch hat einen einzigartigen Wert und sollte als solcher respektiert werden.

Verhaltensweisen:

- Andere in ihrer Einzigartigkeit und Vielfalt akzeptieren
- Verwendung einer Sprache, die der Würde eines jeden Menschen gerecht wird
- Echte Wertschätzung gegenüber anderen und ihren Handlungen zum Ausdruck bringen

VERANTWORTUNG

Wir glauben an eine Unternehmenskultur, die Verantwortungsbewusstsein in der eigenen Rolle fördert - mit Professionalität und Effizienz.

Verhaltensweisen:

- So handeln, dass positive Auswirkungen entstehen
- Konsequent sein und Verpflichtungen einhalten
- Wissen, wann man bewusst und respektvoll „Nein“ sagen muss

VERBESSERUNG / WACHSTUM

Wir investieren in persönliche und berufliche Verbesserungen, um wertvolle Veränderungen zu bewirken.

Verhaltensweisen:

- Weiterbildungs- und Entfaltungsmöglichkeiten anbieten
- Gelegenheiten zum Austausch zwischen Mitarbeitenden und Führungskräften schaffen
- Klare und erreichbare Ziele definieren

WOHLBEFINDEN

Wir möchten, dass sich jeder, der mit unserer Einrichtung in Kontakt kommt, rundum wohl fühlt.

Verhaltensweisen:

- Den Dialog als Form der Beziehung und des Austauschs fördern

NACHHALTIGKEIT

Wir sind uns der Schönheit unserer Region bewusst und handeln ökologisch nachhaltig.

Verhaltensweisen:

- Die Mülltrennung fördern und umsetzen
- Die Verwendung von Kunststoffen reduzieren und recycelte Materialien bevorzugen
- Alternative Energien fördern
- Dienstleistungen mit nachhaltiger Wirkung anbieten
- Wasserverschwendung reduzieren
- Lokale Produkte(km 0) selbst herstellen

SOLIDARITÄT

Wir fördern Solidaritätsprojekte, die Zusammenarbeit und wertvolle Netzwerke schaffen.

Verhaltensweisen:

- Als Fürsprecher für Projekte mit starker sozialer Wirkung auftreten
- Kooperationen und Unterstützungsnetzwerke fördern

BEFÜRWORDUNG

Wir bitten Mitarbeitende und Gäste , der Geschäftsleitung etwaige Verstöße gegen den Ethikkodex zu melden.

Vorfälle im Zusammenhang mit den oben genannten Fällen werden gemäß den gesetzlichen Bestimmungen geahndet und können zum Ausschluss des betreffenden Mitarbeitenden führen.

Ich, der unterzeichnende **Alberto Barion** als **gesetzlicher Vertreter von Campeggio Maroadi SRL** genehmige hiermit diesen Ethikkodex und die Wertecharta.

Datum: 29.07.2025

Unterschrift: [Unterschrift]

CAMPEGGIO MAROADI SRL
Sede Legale: Via Gardesana 13
38062 ARCO (TN)
P.IVA - COD. FISC. 00489900225
Cap. Soc. € 20,700 i.v.
E-MAIL: info@pec.campingmaroadi.it
Reg. Imprese di Trento n. 00489900225
REA N. 010208
CODICE UNIVOCO: M5UXCR1